

**UCHWAŁA NR 303/XXIX/2026
RADY MIEJSKIEJ W MYŚLENICACH**

z dnia 29 czerwca 2026 r.

**w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach samorządowych i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Myślenice.**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1. pkt 1 i ust. 2, w związku art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) a także Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.) **Rada Miejska w Myślenicach uchwala co następuje:**

§ 1.

Ustala się „Regulamin” określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Myślenice, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Tracą moc:

1. Uchwała Nr 805/LXXX/2024 Rady Miejskiej w Myślenicach z dnia 26 kwietnia 2024 r. w sprawie: regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach samorządowych i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Myślenice.

2. Uchwała Nr 38/V/2024 Rady Miejskiej w Myślenicach z dnia 30 września 2024 r. w sprawie: zmiany uchwały Nr 805/LXXX/2024 Rady Miejskiej w Myślenicach z dnia 26 kwietnia 2024 r. w sprawie: regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach samorządowych i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Myślenice.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Myślenice.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Myślenicach

mgr Mirosław Fita

Załącznik do uchwały nr 303/XXIX/2026
Rady Miejskiej w Myślenicach
z dnia 29 czerwca 2026 r.

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach samorządowych i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Myślenice

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1.

1. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół placówek oświatowych, zespół szkolno-przedszkolny oraz zespół przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Myślenice,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, zespołu placówek oświatowych, zespołu szkolno-przedszkolnego oraz zespołu przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Myślenice,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej, zespole placówek oświatowych, zespole szkolno-przedszkolnym lub zespole przedszkolnym, dla których organem prowadzącym jest Gmina Myślenice,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) kwocie bazowej – kwota określona dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej państwa.

**Rozdział 2.
Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania**

§ 2.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Myślenice dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, w tym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć, podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie warsztatu pracy.

2) uzyskanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) przygotowanie i realizacja innowacji pedagogicznych.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizację zadań statutowych szkoły,
 - b) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły,
- 2) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły,
- 3) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) sprawne zarządzanie szkołą, w tym:
 - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
 - d) prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej,

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uzależniona jest od poziomu realizacji warunków, o których mowa w ust. 1 w ramach posiadanych środków. Poziomy realizacji warunków dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę.

5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela biorąc pod uwagę ustalone poziomy realizacji warunków, o których mowa w ust. 1 nie może być niższa niż 2 % i nie wyższa niż 9 % kwoty bazowej.

6. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora biorąc pod uwagę ustalone poziomy realizacji warunków, o których mowa w ust. 1 nie może być niższa niż 5 % i nie wyższa niż 10 % kwoty bazowej, a dla dyrektora nie może być niższa niż 10% i nie wyższa niż 26 % kwoty bazowej.

Rozdział 3.

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania

§ 3.

1. Do dodatku funkcyjnego uprawniony jest nauczyciel, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy, grupy w przedszkolu,
- 3) funkcję opiekuna stażu – do dnia 31 sierpnia 2027 r.
- 4) funkcję mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcji, o których mowach w ust. 1 pkt 2-4, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca od tego dnia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów placówek oświatowych, zespołów szkolno-przedszkolnych oraz zespołów przedszkolnych ustalana jest z uwzględnieniem łącznej liczby klas lub grup w przedszkolu.

4. Dodatek funkcyjny w stawce określonej dla dyrektora szkoły, zgodnie z tabelą nr 1, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wykonywania obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków kierowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce określonej dla dyrektora szkoły, zgodnie z tabelą nr 1, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca od tego dnia.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły określa tabela nr 1.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 przysługuje w kwocie nie niższej niż określa art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela. Natomiast w klasach, w których tylko jednemu nauczycielowi powierzono pełnienie funkcji wychowawcy liczących do 20 uczniów - wysokość dodatku funkcyjnego wynosi - 400 zł, a powyżej 20 uczniów - 500 zł.

8. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 3-4, dodatki funkcyjne przysługują w stawce za pełnienie funkcji opiekuna stażu, mentora w wysokości 2 % kwoty bazowej za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

Tabela nr. 1. Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielowi, któremu powierzono stanowiska kierownicze:

L.P.	STANOWISKO KIEROWNICZE	Stawki dodatku funkcyjnego w zł brutto (na miesiąc)
I.	Dyrektor, zastępca dyrektora: szkoły podstawowej, przedszkola samorządowego, zespołu placówek oświatowych, zespołu szkolno-przedszkolnego, zespołu przedszkolnego	
1.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 30 oddziałów	2 750,00
2.	Zastępca dyrektora szkoły liczącej powyżej 30 oddziałów	1 900,00
3.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów	2 550,00
4.	Zastępca dyrektora szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów	1 800,00

5.	Dyrektor szkoły liczącej do 20 oddziałów	2 400,00
6.	Zastępca dyrektora szkoły liczącej do 20 oddziałów	1 900,00
7.	Dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	2 250,00
8.	Zastępca dyrektora szkoły liczącej do 11 oddziałów	1 700,00
9.	Dyrektor szkoły liczącej do 5 oddziałów	2 050,00

Rozdział 4.

Wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki jego przyznawania

§ 4.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych i uciążliwych warunkach.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

1) 15 % wynagrodzenia zasadniczego – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 7 rozporządzenia,

2) 20 % wynagrodzenia zasadniczego – za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 8 i 10 rozporządzenia.

5. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 pkt 1 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 4 powiększonej o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący szkołę.

7. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć lub w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 5.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły

§ 5.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora z tym, że:

1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,

2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Myślenice dla dyrektorów i nauczycieli.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznaje się nauczycielowi nagrodę za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej oraz realizacji innych zadań:

a) związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

b) statutowych szkoły.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor,

2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Miasta i Gminy Myślenice.

4. W zależności od sytuacji finansowej Gminy Myślenice środki ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, mogą być zwiększone.

§ 6.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Myślenice w terminie do 30 czerwca b. r. mogą występować:

- 1) dyrektorzy szkół,
- 2) organy statutowe (Rada Szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców),
- 3) naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury i Zdrowia.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela występuje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek: wicedyrektora, rady pedagogicznej, rady rodziców, rady szkoły i związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

3. Wnioski o nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Myślenice winny zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata wraz z przebiegiem pracy zawodowej,
- 2) informacje o ocenie pracy ustalonej w ciągu ostatnich pięciu lat,
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień,
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia wyróżniające kandydata spośród pozostałych pracowników,
- 5) opinię Rady Pedagogicznej.

4. Rada pedagogiczna opiniuje w szczególności wnioski dyrektora o przyznanie nauczycielom odznaczeń, nagród i innych wyróżnień.

5. Opinię wyrażoną przez radę pedagogiczną należy zamieścić w protokole z zebrania rady pedagogicznej.

§ 7.

1. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który przepracował co najmniej 1 rok w szkole, uzyskał co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej cztery z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktycznej – wychowawczej:

- a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach lub ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich oraz w innych konkursach,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły,
- b) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- c) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne lub wypoczynkowe,

d) osiąga bardzo dobre wyniki w pracy wychowawczej z uczniami.

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) współpracuje lub organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły,

e) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udzielaniu aktywnej pomocy nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w zawodzie,

c) aktywnej działalności na rzecz edukacji.

2. Kryteria wskazane w ust. 1 nie dotyczą nagrody Burmistrza przyznawanej w związku z przejściem na emeryturę nauczyciela lub dyrektora.

§ 8.

1. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Myślenice rozpatruje komisja w składzie:

1) przewodniczący Rady Miejskiej lub jego Zastępca,

2) członek Komisji Edukacji, Kultury i Sportu,

3) naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury i Zdrowia,

4) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających pracowników oświaty.

2. Po analizie wszystkich wniosków komisja sporządza protokół oraz proponuje Burmistrzowi sposób rozdysponowania puli nagród z ich ilościowym podziałem

3. Burmistrz podejmuje ostateczną decyzję w sprawie nagród i ich wysokości w ramach posiadanych środków finansowych dla nauczycieli, w tym dla nauczycieli i dyrektorów odchodzących na emeryturę.

4. Nagrodę dyrektora nauczycielowi przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków.

Rozdział 6.

Wysokość dodatku za wysługę lat oraz szczegółowe warunki jego przyznawania

§ 9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat. Wysokość oraz warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzeniem.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Myślenicach

mgr Mirosław Fita

Uzasadnienie

Organ prowadzący – stosownie do treści art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1. pkt 1 i ust. 2, w związku art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) – zobligowany jest do określenia nauczycielom w drodze regulaminu:

- wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy,

- wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia na start i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5. K.N.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela regulamin został poddany procedurze uzgodnienia z związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.