

Projekt

z dnia 21 października 2020 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W MYŚLENICACH**

z dnia 20 października 2020 r.

**W sprawie: regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach samorządowych i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Myślenice.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1. pkt 1 i ust. 2, w związku art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713), a także Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) **Rada Miejska w Myślenicach uchwala co następuje:**

**§ 1.**

Ustala się „Regulamin” określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Myślenice, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Tracą moc:

1. Uchwała nr 486/LII/2018 Rady Miejskiej w Myślenicach z dnia 6 września 2018 roku w sprawie: regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach samorządowych i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Myślenice.
2. Uchwała nr 495/LIII/2018 Rady Miejskiej w Myślenicach z dnia 8 października 2018 roku w sprawie: zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach samorządowych i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Myślenice z dnia 6 września 2018 r.
3. Uchwała nr 512/LIV/2018 Rady Miejskiej w Myślenicach z dnia 8 listopada 2018 roku w sprawie: zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach samorządowych i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Myślenice z dnia 6 września 2018 r.
4. Uchwała nr 87/XIV/2098 Rady Miejskiej w Myślenicach z dnia 26 sierpnia 2019 roku w sprawie: zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach samorządowych i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Myślenice z dnia 6 września 2018 r.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Myślenice.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021, nie wcześniej jednak niż po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Miejskiej w Myślenicach

z dnia 20 października 2020 r.

## **REGULAMIN**

### **OKREŚLAJĄCY NIEKTÓRE ZASADY WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH I SZKOŁACH PODSTAWOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MYŚLENICE**

#### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

##### **§ 1.**

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Myślenice,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły podstawowej lub zespołu placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Myślenice,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej lub zespole placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Myślenice,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42. ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela,
- 8) stawce bazowej – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego i tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

#### **Rozdział 2.**

##### **Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania**

##### **§ 2.**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Myślenice dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
  - e) podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacenie własnego warsztatu pracy.
- 2) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych i w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - f) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.
- 3) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Organ Prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie.
- 4) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizację zadań statutowych szkoły,
  - b) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły.
- 5) wprowadzanie nowatorskich form i metod pracy edukacyjnej, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:
- 1) dbałość o jakość pracy szkoły,
  - 2) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły,
  - 3) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
  - 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 5) sprawne zarządzanie szkołą, a w szczególności:
    - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
    - d) prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej,
    - e) rzetelne przydzielanie doraźnych zastępstw w pierwszej kolejności nauczycielom pozostającym w dyspozycji dyrektora. W razie braku takich możliwości zastosowanie ma §5 pkt 4.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Organ Prowadzący szkołę.
5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 2 % i nie wyższa niż 9 % stawki bazowej.
6. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora nie może być niższa niż 5 % i nie wyższa niż 10 % stawki bazowej, a dla dyrektora nie może być niższa niż 10% i nie wyższa niż 26 % stawki bazowej.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3.**

#### **Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania**

##### **§ 3.**

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
- 3) funkcję doradcy metodycznego,
- 4) funkcję opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcji, o których mowach w ust. 1 pkt 2-4, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca od tego dnia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów placówek oświatowych, dyrektorów szkół prowadzących oddziały zerowe ustalana jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów.

4. Dodatek funkcyjny w stawce określonej dla dyrektora szkoły, zgodnie z tabelą nr 1, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny w stawce określonej dla dyrektora szkoły, zgodnie z tabelą nr 1, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły określa tabela nr 1.

7. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2-4, dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:

- 1) za wychowawstwo w szkołach podstawowych, oddziałach zerowych i przedszkolach w wysokości 300 zł miesięcznie,
- 2) za pełnienie funkcji opiekuna stażu w wysokości 2 % stawki bazowej za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 3) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości od 3% do 6 % stawki bazowej.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Tabela nr. 1. Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze:**

L. P.	STANOWISKO KIEROWNICZE	STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO W ZŁ BRUTTO (NA MIESIĄC)
I.	•DYREKTORZY: SZKÓŁ PODSTAWOWYCH, ZESPOŁÓW PLACÓWEK OŚWIATOWYCH, PRZEDSZKOLI SAMORZĄDOWYCH •ZASTĘPCY DYREKTORÓW	
1.	Dyrektor placówki liczącej powyżej 20 oddziałów	1 500,00
2.	Zastępca dyrektora placówki liczącej powyżej 20 oddziałów	1 000,00
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 12 – 20 oddziałów	1 350,00
4.	Zastępca dyrektora szkoły liczącej od 12 – 20 oddziałów	920,00
5.	Dyrektor szkoły liczącej od 6 – 11 oddziałów	1 200,00
6.	Dyrektor szkoły liczącej od 3 – 5 oddziałów	1 000,00
7.	Dyrektor szkoły liczącej do 2 oddziałów	850,00

#### **Rozdział 4.**

#### **Wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki jego przyznawania**

#### **§ 4.**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w §9 rozporządzenia.
4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:
  - 1) 15 % wynagrodzenia zasadniczego – za pracę w warunkach, o których mowa w §8 pkt 7 rozporządzenia,
  - 2) 20 % wynagrodzenia zasadniczego – za pracę w warunkach, o których mowa w §8 pkt 8 i 10 rozporządzenia.
5. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w §9 pkt 1 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 4 powiększonej o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Myślenice.
7. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć, lub w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

#### **Rozdział 5.**

#### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 5.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. W uzasadnionych przypadkach dyrektor może realizować doraźne zastępstwa.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu.

## **Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

### **§ 6.**

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Myślenice dla dyrektorów i nauczycieli.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczo – wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Miasta i Gminy Myślenice po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

4. Nagrody, o których mowa w § 6 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Burmistrza Miasta i Gminy Myślenice może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

5. W zależności od sytuacji finansowej Gminy Myślenice środki ze specjalnego fundusze nagród, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, mogą być zwiększone.

### **§ 7.**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Myślenice w terminie do 30 czerwca b. r. mogą występować:

- 1) Dyrektorzy szkół,
- 2) Organy statutowe (Rada Szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców),
- 3) Naczelnik Wydziału Edukacji Kultury i Sportu,
- 4) Wizytator Kuratorium Oświaty w Krakowie.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela występuje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek: wicedyrektora, rady pedagogicznej, rady rodziców, rady szkoły i związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli zatrudnionych w danej placówce.

3. Wnioski o nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Myślenice winny zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata wraz z przebiegiem pracy zawodowej,
- 2) informacje o ocenie pracy ustalonej w ciągu ostatnich pięciu lat,
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień,
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia wyróżniające kandydata spośród pozostałych pracowników,

- 5) opinię związków jeśli działają w danej placówce,
  - 6) opinię Rady Pedagogicznej.
4. Wnioski o nagrodę dyrektora dla nauczyciela i nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Myślenice dla nauczyciela opiniuje rada pedagogiczna i związki zawodowe zrzeszające nauczycieli zatrudnionych w danej placówce.
5. Opinię wyrażoną przez radę pedagogiczną należy zamieścić w protokole z zebrania rady pedagogicznej.

#### § 8.

1. Nagroda Burmistrza nie może być przyznana nauczycielowi częściej niż po upływie pięciu lat od ostatniej nagrody, za wyjątkiem Nagrody Burmistrza związanej z przejściem na emeryturę określonej w § 9 pkt 5 ppkt 1. Nauczyciel w okresie pięciu ostatnich lat uzyskał co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy albo pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia odpowiednio, co najmniej cztery z następujących kryteriów:

1) W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach lub ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich oraz w innych konkursach,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi zdolności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne lub wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy wychowawczej z uczniami.

2) W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) współpracuje lub organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- e) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

3) W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

- c) aktywnej działalności na rzecz edukacji.
- 4) Przepracował, co najmniej rok w szkole.

#### § 9.

1. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Myślenice rozpatruje komisja w składzie:
  - 1) Przewodniczący Rady Miejskiej lub jego Zastępca,
  - 2) Członek Komisji Edukacji Kultury i Sportu,
  - 3) Naczelnik Wydziału Edukacji Kultury i Sportu,
  - 4) Po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających pracowników oświaty.
2. Komisja szczegółowo analizuje wnioski o nagrodę Burmistrza i przedkłada swoje umotywowane kandydatury.
3. Po analizie wszystkich wniosków komisja sporządza protokół oraz proponuje Burmistrzowi sposób rozdysponowania puli nagród z ich ilościowym podziałem oraz uzasadnieniem swojej opinii.
4. Burmistrz podejmuje ostateczną decyzję w sprawie nagród.
5. Ustala się następującą wysokość nagród:
  - 1) Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Myślenice do **100%** wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego określanego na dany rok, dla nauczycieli odchodzących na emeryturę do **600%** wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego określonego na dany rok w ramach zwiększenia środków finansowych.
  - 2) Nagroda dyrektora do **60%** wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego określanego na dany rok.

#### Rozdział 7.

##### Wysokość dodatku za wysługę latoraz szczegółowe warunki jego przyznawania

#### § 10.

1. Wysokość oraz warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku, nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Naczelnik Wydziału  
Edukacji, Kultury i Sportu  
mgr *Malgorzata Ciemińska*



### Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1. pkt 1 i ust. 2, w związku art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki jego przyznawania oraz za wysługę lat, ·szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, ·wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Zgodnie z art 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela regulamin został uzgodniony z związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

